

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2013 - 2015

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα

Σήμερα 29 Μαΐου 2013 στο Ηράκλειο Κρήτης στα γραφεία της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, Λ. Ικάρου αρ. 5 μεταξύ:

1. του Συλλόγου Εργαζομένων της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας (Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.), με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, Λ. Ικάρου αρ. 40, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Στυλιανό Βοργιά, τον Γεν. Γραμματέα κ. Ευάγγελο Δραμουντάνη.

και

2. της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης Λ. Ικάρου αρ. 5, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Ά Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. κ. Νικόλαο Μυρτάκη, τον Γ.Δ. κ. Σωφρονά Κων/νο τον Αναπληρωτή Γ.Δ. κ. Νικόλαο Μαστοράκη

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Τράπεζα και ο Σύλλογος Εργαζομένων Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας (Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.) προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό του μισθολογικού κόστους της Τράπεζας.

Η ανάγκη περιστολής του λειτουργικού κόστους απορρέει από τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις στη χώρα, τις ιδιαίτερα αυξημένες κεφαλαιακές ανάγκες της Τράπεζας καθώς και την ανάγκη βελτίωσης των λειτουργικών αποτελεσμάτων της Τράπεζας για την ενίσχυση των ιδίων κεφαλαίων. Η περιστολή του μισθολογικού κόστους κρίνεται απαραίτητη για την προσαρμογή της Τράπεζας στα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη, αποδεχόμενα την αναγκαιότητα περιστολής του μισθολογικού κόστους για την ομαλή πορεία της Τράπεζας με παράλληλη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα.

Άρθρο 2

Αμοιβές

Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας το σύνολο των καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της Τράπεζας, από οποιαδήποτε πηγή και αν αυτές προέρχονται, μειώνεται κατά 4 %.

Σε κάθε περίπτωση η ανωτέρω μείωση δεν θα έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμό των μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της τράπεζας σε ύψος κατώτερο των προβλεπόμενων κατά περίπτωση από την εκάστοτε ισχύουσα Κλαδική ΣΣΕ.

Το προκύπτον από την κατά τα ανωτέρω μείωση χρηματικό ποσό θα εμφανίζεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως αρνητική διαφορά (σε κουτάκι) θα παραμένει δε αμετάβλητο καθ' όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας, ανεξαρτήτως μεταβολής των αποδοχών του υπαλλήλου για οποιοδήποτε λόγο.

Ως καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές για τον υπολογισμό της κατά τα ανωτέρω μείωσης νοείται οτιδήποτε καταβάλλεται στο προσωπικό σταθερά σε μηνιαία βάση ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας, όπως έχουν διαμορφωθεί, (οι αποδοχές αυτές) μετά την 1/7/2013 και αφού έχουν εφαρμοσθεί οι ρυθμίσεις της ΣΣΕ ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2013 – 2015 .

Στις παραπάνω καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές δεν περιλαμβάνονται παροχές που καταβάλλονται για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Τράπεζας, έναντι προσκομιδής εκ μέρους του υπαλλήλου αποδείξεων, όπως επίσης και παροχές που δεν καταβάλλονται σταθερά και η καταβολή τους εξαρτάται από την εκτέλεση εκ μέρους του υπαλλήλου ειδικής υπηρεσίας ή έργου.

Άρθρο 3

Διάρκεια Σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ρυθμίζει όρους αμοιβής και εργασίας από την 01.07.2013 έως και την 31.12.2015.

Άρθρο 4

Τελικές Διατάξεις

Η παρούσα σύμβαση συμπληρώνει τους γενικούς όρους αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται με τις κλαδικές Σ.Σ.Ε μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών, και τις Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. 2003-2004, 2005, 2006-2007, 2008, 2009-2010 οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ως προς όλους τους όρους τους, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα και για όλο το προσωπικό της Τράπεζας.

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις της Τράπεζας, τις κλαδικές και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. Διαιτητικές αποφάσεις και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν και δεν θίγονται.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για τον
Σύλλογο Εργαζομένων
της Παγκρήτιας Συν/κής Τράπεζας
(Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.)**

**Για την
Παγκρήτια Συνεταιριστική
Τράπεζα**