

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2019 – 2021

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα

Σήμερα 7 Ιουνίου 2019 στο Ηράκλειο Κρήτης στα γραφεία της Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας, Λ. Ικάρου αρ. 5 μεταξύ:

Του Σωματείου Εργαζομένων με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΓΚΡΗΤΙΑΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ - Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.»**, που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης, επί της Λ. Εθνικής Αντιστάσεως 162 όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ κ. Ιωάννη Δραμουντάνη και από τον Γεν. Γραμματέα κ. Ευάγγελο Δραμουντάνη,
και

Της Τραπεζικής Επιχείρησης με την επωνυμία **«ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΣΥΝ.Π.Ε.»**, που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης, επί της οδού Λ. Ικάρου 5 & Εφέσου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Δ.Σ κ. Νικόλαο Μυρτάκη και από την Ανώτερη Γενική Διευθύντρια κ. Χρυσάνθη Παπαδοπούλου

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Τράπεζα και ο Σύλλογος Εργαζομένων Παγκρήτιας Συνεταιριστικής Τράπεζας (Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.) προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.).

Η Τράπεζα αναγνωρίζει την καθοριστική, ευσυνείδητη και αποτελεσματική προσπάθεια των εργαζομένων, οι οποίοι αποτελούν τον πολυτιμότερο πόρο της σήμερα και στο μέλλον, έχουν δε στηρίξει και εξακολουθούν να στηρίζουν την Τράπεζα στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που απορρέουν από το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον των τελευταίων ετών. Μάλιστα

αναγνωρίζει ότι σε χρόνους οικονομικά δύσκολους οι εργαζόμενοι δέχτηκαν εφ' απαξ μειώσεις των μισθών τους, οι οποίες πρόκειται να αποκατασταθούν κατά τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης.

Παράλληλα, η Τράπεζα εκφράζει τη βούλησή της να διασφαλίσει τις υφιστάμενες θέσεις εργασίας των εργαζομένων της και να προβεί σε νέες προσλήψεις που θα κριθούν αναγκαίες για τη λειτουργία της.

Τέλος εκφράστηκε η πρόθεση της Τράπεζας να εξετάσει το ενδεχόμενο υλοποίησης ομαδικού αποταμιευτικού προγράμματος για το προσωπικό της.

Μετά από την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων των μερών και αφού αναλύθηκαν και υποστηρίχθηκαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ


Στους όρους αμοιβής και εργασίας της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Παγκρήτια Συνεταιριστική Τράπεζα.

Άρθρο 2

Αναπροσαρμογή βασικών μισθών

Κατάργηση της αρνητικής διαφοράς, όπως καθορίστηκε από την επιχειρησιακή ΣΣΕ του 2013 (4% στο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών) και σταδιακή αναπροσαρμογή των μηνιαίων μισθών ως εξής :

- Μείωση της αρνητικής διαφοράς στους νόμιμα καταβαλλόμενους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2018, σε ποσοστό 0,5% αναδρομικά από 1-1-2019.



- Μείωση της αρνητικής διαφοράς στους νόμιμα καταβαλλόμενους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-5-2019, σε ποσοστό 0,5% αναδρομικά από 1-6-2019.
- Μείωση της αρνητικής διαφοράς στους νόμιμα καταβαλλόμενους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-5-2020, σε ποσοστό 1 % από 1-6-2020.
- Μείωση της αρνητικής διαφοράς στους νόμιμα καταβαλλόμενους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί την 30-11-2020, σε ποσοστό 1% από 1-12-2020.
- Μείωση της αρνητικής διαφοράς στους νόμιμα καταβαλλόμενους μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-5-2021, σε ποσοστό 1% από 1-6-2021.

Άρθρο 3

Καθορισμός επιδομάτων θέσεων ευθύνης καταβαλλόμενα αναδρομικά από 1/4/2019

Επιδόματα σύμφωνα με τη νέα οργανωτική δομή		
Είδος Επιδόματος	Ποσό Επιδόματος	Παρατηρήσεις
Διευθυντής Διοίκησης Manager	526,90€ 431,10€	55% στο 16ο κλιμάκιο 45% στο 16ο κλιμάκιο
Στους εργαζόμενους που κατέχουν θέση Officer καταβάλλεται τουλάχιστον επίδομα Β' Υπογραφής.		
Επίδομα Κεντρικών Υπηρεσιών	61,50€	Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ. 2 της από 6-11-2008 Διαιτητικής Απόφασης
Διευθυντής Μεγάλου καταστήματος	479,00€	50% στο 16ο κλιμάκιο
Υποδιευθυντής	383,20€	40% στο 16ο κλιμάκιο
Υπεύθυνος Ανάπτυξης Εργασιών	344,88€	36% στο 16ο κλιμάκιο
Υπεύθυνος Υποστήριξης Εργασιών	344,88€	36% στο 16ο κλιμάκιο

Διευθυντής Μεσαίου καταστήματος	431,10€	45% στο 16ο κλιμάκιο
Υπεύθυνος Ανάπτυξης Εργασιών	344,88€	36% στο 16ο κλιμάκιο
Υπεύθυνος Υποστήριξης Εργασιών	344,88€	36% στο 16ο κλιμάκιο

Διευθυντής Μικρού καταστήματος	335,30€	35% στο 16ο κλιμάκιο
Υπεύθυνος Εργασιών	287,40€	30% στο 16ο κλιμάκιο

Α' Υπογραφής	191,60€	20% στο 16ο κλιμάκιο. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν επίδομα θέσης ευθύνης
Β' Υπογραφής	105,38€	11% στο 16ο κλιμάκιο. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν επίδομα θέσης ευθύνης

Ταμείου	172,44€	18% στο 16ο κλιμάκιο
Επίδομα Δικτύου	57,48€	6% στο 16ο κλιμάκιο. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ. 1 της από 6-11-2008 Διαιτητικής Απόφασης

Η Τράπεζα δεσμεύεται ότι θα καταβάλλει τα αντίστοιχα επιδόματα ευθύνης στους επικεφαλής υπηρεσιών και υπεύθυνους καταστημάτων, ακόμα κι αν δεν έχουν ορισθεί επίσημα. Δεσμεύεται επίσης η Τράπεζα ότι μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2019 θα καλύψει τις κενές θέσεις υπεύθυνων στο δίκτυο καταστημάτων.

Άρθρο 4

ΕΝΙΣΧΥΣΗ – ΣΤΗΡΙΞΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Ρυθμίσεις για εργαζόμενους, γονείς ή συζύγους ΑΜΕΑ

Καθιέρωση κοινωνικού επιδόματος ποσού 200 € μηνιαίως σε εργαζόμενους:

- με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω

- που είναι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς τέκνου με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία με ποσοστό 67% και άνω, ή τέκνου που πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω

Το επίδομα συμφωνείται να καταβληθεί αναδρομικά από 1-1-2019 σε ποσό 100 ευρώ μηνιαίως και από 1-1-2020 θα καταβάλλεται ολόκληρο σε ποσό 200 € μηνιαίως. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται αυτοτελώς λόγω του κοινωνικού του χαρακτήρα και ανεξαρτήτως της υπάρχουσας προσωπικής ή αρνητικής διαφοράς με την οποία δεν συμψηφίζεται.

Άρθρο 5

Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Από 1.1.2019 και εφεξής, η ετήσια οικονομική ενίσχυση της Τράπεζας προς τον Σύλλογο, για συμμετοχή των εργαζομένων σε πολιτιστικές ή αθλητικές εκδηλώσεις του Συλλόγου διαμορφώνεται στο ποσό των 10.000 € καταβαλλόμενο το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους διάρκειας της σύμβασης.

Άρθρο 6

Καταβολή Ενοικίων Γραφείων Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.

Από 1.1.2019 και εφεξής το χορηγούμενο ποσό από την Τράπεζα για την κάλυψη του ενοικίου των Γραφείων του Συλλόγου διαμορφώνεται σε 5.000 ευρώ ετησίως και καταβαλλόμενο το πρώτο εξάμηνο κάθε έτους διάρκειας της σύμβασης.

Άρθρο 7

Διάρκεια Σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ρυθμίζει όρους αμοιβής και εργασίας από την 01.01.2019 έως και την 31.12.2021.

Άρθρο 8

Τελικές Διατάξεις

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης οι όροι ή ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που ρυθμίζονται με τις κλαδικές Σ.Σ.Ε μεταξύ Ο.Τ.Ο.Ε. - Τραπεζών και με όλες τις μέχρι σήμερα Επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε., οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν ως προς όλους τους όρους τους, που δεν τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα και για όλο το προσωπικό της Τράπεζας, καθώς και ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που πηγάζουν από ατομική σύμβαση, επιχειρησιακή πρακτική, αποφάσεις του ΔΣ της Τράπεζας, Εγκυκλίου, πράξεις Διοικήσεως, τις κλαδικές και επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε., Διαιτητικές αποφάσεις, Υπουργικές Αποφάσεις και από οποιαδήποτε άλλη πηγή, υπερισχύουν, δεν θίγονται και διατηρούνται σε ισχύ.

Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης) και την ανάρτησή της μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον
Σύλλογο Εργαζομένων
της Παγκρήτιας Συν/κής Τράπεζας
(Σ.Ε.ΠΑ.ΣΥ.Τ.)

Για την
Παγκρήτια Συνεταιριστική
Τράπεζα

ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Σ.Π.Ε.
Λ. ΙΚΑΡΟΥ 5- Τ.Κ. 71306 ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΜΥΡΤΙΔΕΣ Α. ΝΙΚΟΛΑΟΣ - FAX: 2284001448
ΑΦΗ 096121548 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

