

Πρακτικό Συμφωνίας

Στο Χαλάνδρι Αττικής σήμερα 24 του μηνός Ιουλίου του έτους 2025, οι παρακάτω συμβαλλόμενοι, ήτοι:

Αφ' ενός η ανώνυμη τραπεζική εταιρεία με την επωνυμία «**ΑΤΤΙΚΑ BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και τον διακριτικό τίτλο «**ΑΤΤΙΚΑ BANK**», που εδρεύει στο Χαλάνδρι Αττικής, κατά την Λεωφόρο Κηφισίας αρ. 260-262 (Τ.Κ. 15231), με Α.Φ.Μ. 094014170 (Δ.Ο.Υ. ΚΕΦΟΔΕ Αττικής), όπως εκπροσωπείται νόμιμα στο παρόν από τους 1) **Ιωάννα Τσίτουρα** του Παναγιώτη, Γενική Διευθύντρια της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Chief People Officer) και 2) **Εμμανουήλ Πίτσα** του Κωνσταντίνου, Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία εφεξής αποκαλείται Τράπεζα και

Αφ' ετέρου το πιο αντιπροσωπευτικό στην ανωτέρω επιχείρηση αναγνωρισμένο Σωματείο (πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων του Ν. 1264/1982 όπως ισχύει) με την επωνυμία **ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΑΒANK Α.Τ.Ε. ΠΡΩΗΝ ΠΑΓΚΡΗΤΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΕ** και με διακριτικό τίτλο **ΠΑ.Σ.Ε.Α.Τ.** με έδρα στο Ηράκλειο Κρήτης, κατά την Λεωφόρο Εθνικής Αντιστάσεως αρ. 162 και με Α.Φ.Μ. 999979226 (Δ.Ο.Υ. Ηρακλείου Κρήτης), όπως εκπροσωπείται νόμιμα στο παρόν από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. **Ιωάννη Δραμουντάνη** και την Γενική Γραμματέα **Ευλαβία Πηρουνάκη**, το οποίο εφεξής αποκαλείται Σωματείο,

αφού προηγήθηκαν διαπραγματεύσεις σε συνέχεια της με χρονολογία 23-12-2024 πρόσκλησης που απηύθυνε το Σωματείο προς την Τράπεζα, για έναρξη της διαδικασίας διαπραγματεύσεων για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής σ.σ.ε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Τράπεζα «**ΑΤΤΙΚΑ BANK ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» ή Πρακτικού Συμφωνίας για τους εργαζομένους της πρώην Παγκρήτιας Τράπεζας για το τρέχον έτος 2025 και των συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν στην Αθήνα την 12-3-2025 και την 25-04-2025 και στο Ηράκλειο Κρήτης την 08-04-2025, και αφού υπογράφηκε πρακτικό παράτασης ισχύος της από 30-5-2022 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (Ε10 ηλεκτρ. Αρ. πρ. κατ. 95-3/6/2022)

συμφωνούν και συνομολογούν με το προκείμενο Πρακτικό Συμφωνίας, μέχρι την κατά τα ανωτέρω σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας και μέχρι, το πολύ, έως την 31-3-2026, και για το σκοπό αυτό καθορίζουν τα μέρη την έναρξη των διαπραγματεύσεων εντός του μηνός Οκτωβρίου 2025, συμπληρωματικά προς τους όρους της ως άνω παραταθείσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, για τους εργαζομένους της πρώην Παγκρήτιας Τράπεζας, τα εξής:

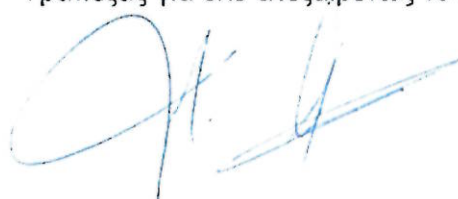
A. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Αυξάνεται, για τους εργαζομένους της πρώην Παγκρήτιας Τράπεζας, το προβλεπόμενο στο άρθρο 3.2 της από 30-5-2022 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (Ε10 ηλεκτρ. Αρ. πρ. κατ. 95-3/6/2022) Κλιμακούμενο Επίδομα Εξομάλυνσης από 1-7-2025 όπως στον κατωτέρω πίνακα:

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ (από 01-07-2025)
ΕΩΣ 1.600 €	50 €	100 €
ΕΩΣ 1.800 €	40 €	80 €
ΕΩΣ 2.000 €	30 €	50 €
ΕΩΣ 2.200 €	20 €	
ΕΩΣ 2.500 €	10 €	

B. ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Επιπροσθέτως, συμφωνούνται υπέρ των εργαζομένων της πρώην Παγκρήτιας Τράπεζας τα εξής, με χρονική ισχύ αυτών από τις ημερομηνίες που κατωτέρω αναφέρονται και έως την σύναψη της νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ, με την οποία θα επιτευχθεί καθολική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Τράπεζας για όλο ανεξαιρέτως το προσωπικό της, και έως το πολύ 31-3-2026:



1. Το μη συμψηφιζόμενο με τυχόν υφιστάμενη προσωπική διαφορά και ομοίως μη συμψηφιζόμενο με τυχόν υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές κοινωνικό επίδομα ποσού διακοσίων πενήντα ευρώ (250 €) μηνιαίως, αυξάνεται σε τριακόσια ευρώ (300 €) από 01-01-2025. Το επίδομα χορηγείται σε:

α) εργαζομένους με προσηκόντως διαπιστωμένη στο πρόσωπό τους αναπηρία εκ ποσοστού 67% και άνω και

β) εργαζομένους που είναι φυσικοί, θετοί ή ανάδοχοι γονείς ενός ή περισσότερων τέκνων είτε (i) με προσηκόντως διαπιστωμένη στο πρόσωπο των τελευταίων (τέκνου ή τέκνων) αναπηρία εκ ποσοστού 67% και άνω είτε (ii) με προσηκόντως διαπιστωμένη στο πρόσωπο των τελευταίων (τέκνου ή τέκνων) αναπηρία εκ ποσοστού 50% και άνω εφόσον αυτή οφείλεται σε διάγνωση πάθησης ινσουλινοεξαρτώμενου σακχαρώδους διαβήτη ή σε διάγνωση πάθησης διαβήτη τύπου 1.

Η κατά τα ανωτέρω αναπηρία, η οποία μπορεί να είναι πνευματική ή ψυχική ή σωματική, διαπιστώνεται προσηκόντως και αναγνωρίζεται με και από την προσκόμιση στην Τράπεζα γνωμάτευσης αρμοδίου Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας.

2. Χορηγείται ποσόν 650 € για βράβευση, αριστείων μαθητών της Γ Λυκείου από 01-01-2025.

3. Χορηγείται Εφάπαξ επίδομα γάμου ίσο με το 40% των μεικτών μηνιαίων αποδοχών από 01-01-2025.

4. Το επίδομα παιδικής μέριμνας αυξάνεται από 01-01-2025 από € 60 μηνιαίως για κάθε παιδί και € 70 σε γονείς τριών ή περισσότερων παιδιών σε 77,57 € ανά τέκνο.

5. Η τράπεζα αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να παρασχεθούν ευνοϊκοί όροι παροχής των ασφαλιστικών προϊόντων της.

6. Εφεξής με την υπογραφή του παρόντος καταργείται ο Κανονισμός Στεγαστικών Δανείων της πρώην Παγκρήτιας Τράπεζας καθώς και ο συμπληρωματικός Κανονισμός αυτού καθώς και τα Στεγαστικά και Καταναλωτικά δάνεια του προσωπικού του άρθρου

6 της ΕΣΣΕ 2022-2024 της 30-05-2022 όπως διαμορφώθηκαν με την ειδική ΕΣΣΕ της 07-02-2024.

7. Εφεξής με την υπογραφή του παρόντος χορηγούνται τα παρακάτω Δάνεια Προσωπικού:

ΤΥΠΟΣ ΔΑΝΕΙΟΥ	ΕΠΙΤΟΚΙΟ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Α ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ για εργαζόμενους με 4 έτη πραγματική τραπεζική προϋπηρεσία (Αγορά ή Ανέγερση ή Αποπεράτωση Α' κατοικίας, ποσού έως 150.000,00 ευρώ, διάρκειας έως 40 έτη)	1,50% ΤΕΛΙΚΟ ΕΠΙΤΟΚΙΟ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Β ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ για εργαζόμενους με 4 έτη πραγματική τραπεζική προϋπηρεσία (Επισκευή Α' κατοικίας έως 44.000,00 ευρώ, διάρκειας έως 20 έτη)	4% ΤΕΛΙΚΟ ΕΠΙΤΟΚΙΟ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ ΔΑΝΕΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Γ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ για εργαζόμενους με 2 έτη πραγματική τραπεζική προϋπηρεσία (Αγορά Κατοικίας έως 44.000,00 ευρώ, διάρκειας έως 15 έτη)	4% ΤΕΛΙΚΟ ΕΠΙΤΟΚΙΟ
ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ Έως ένα (1) μικτό μηνιαίο καταβαλλόμενο μισθό με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους από την ημερομηνία πρόσληψής του εργαζόμενου και με την συμπλήρωση υπηρεσίας δύο (2) ετών στην Τράπεζα δυνατότητα να υποβάλλει αίτηση για Ατομικό Δάνειο ποσού μέχρι πέντε (5) μηνιαίων μικτών καταβαλλόμενων μισθών. Το δάνειο έχει διάρκεια έως 10 έτη)	2% ΤΕΛΙΚΟ ΕΠΙΤΟΚΙΟ

ΦΟΙΤΗΤΙΚΑ δάνεια τέκνων (Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες τέκνο υπαλλήλου εισάγεται σε ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ εκτός του τόπου μόνιμης κατοικίας του τέκνου η Τράπεζα χορηγεί μετά από αίτηση του υπαλλήλου εφάπαξ δάνειο έως ύψους € 10.000 εξοφλητέο σε 60 ισόποσες δόσεις	2,50% ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ν.128/75 0,6%
ΠΙΣΤΩΤΙΚΗ ΚΑΡΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ μέχρι ορίου 3 μικτών μηνιαίων μισθών με ανώτερο τις 12.000,00 ευρώ	6% ΠΛΕΟΝ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ν.128/75 0,6% (χωρίς καμία δαπάνη πάσης φύσεως)

8. Τα υφιστάμενα στεγαστικά δάνεια επιτοκίου ΟΤΟΕ θα μετατραπούν στο προϊόν Στεγαστικό Δάνειο Προσωπικού Α κατηγορίας.

9. Τα υφιστάμενα στεγαστικά δάνεια που χορηγήθηκαν βάσει της επέκτασης δυνατότητας λήψης στεγαστικών δανείων πέραν της Α κατοικίας με χαμηλό επιτόκιο +0,50% πάνω από το εκάστοτε περιθώριο της ΟΤΟΕ του άρθρου 6 της ΕΣΣΕ 2022-2024 της 30-05-2022 παραμένουν ως έχουν.

10. Τα υφιστάμενα καταναλωτικά δάνεια θα μετατραπούν στο προϊόν Ατομικό Δάνειο Προσωπικού.

11. Συμφωνείται ότι, έως 01-09-2025 να συγκροτηθεί Ομάδα Έργου και Διαχείρισης πολιτιστικών και κοινωνικών δράσεων, συγκροτούμενη από εκπροσώπους της Τράπεζας και του Συλλόγου, η οποία θα εξετάζει την πραγματοποίηση κοινών πολιτιστικών, ψυχαγωγικών, κοινωνικών, αθλητικών ή/και παρεμφερών δράσεων (παροχή σχολικού υλικού κατά την έναρξη σχολικής περιόδου για τα τέκνα υπαλλήλων, χριστουγεννιάτικα δώρα στα τέκνα των υπαλλήλων κλπ.) που θα προσφέρονται στο προσωπικό και θα αξιοποιούνται από αυτό. Οι πρωτοβουλίες και ενέργειες της Επιτροπής θα γίνονται υπό την αιγίδα της Τράπεζας επ' ωφελεία των υπαλλήλων της και με οργανωτική υποστήριξη από τον Σύλλογο.

12. Συμφωνείται ότι, έως 30-09-2025 να διατεθεί χώρος εντός των εγκαταστάσεων της Τράπεζας στο Ηράκλειο Κρήτης και στην Αθήνα, για τη στέγαση των γραφείων του Σωματείου.

13. Χορηγείται εφεξής άδεια θηλασμού και φροντίδας τέκνου, κατ' ανέκκλητη δήλωση της/του γονέα αντί μειωμένου ωραρίου του εργαζομένου, είτε α) διάρκειας 9 μηνών με αποδοχές αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου κατά 2 ώρες για τον πρώτο και δεύτερο χρόνο και κατά 1 ώρα κατά τον τρίτο και τέταρτο χρόνο από τη λήξη της αδείας λοχείας και της τυχόν δικαιούμενης κανονικής αδείας είτε β) διάρκειας 6 μηνών με αποδοχές αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου κατά 2 ώρες για τον πρώτο και δεύτερο χρόνο, οπότε, κατά την λήξη του 6μήνου, θα ισχύει επί 2 έτη μειωμένο ωράριο κατά 1 ώρα ημερησίως είτε γ) διάρκειας 3 μηνών με αποδοχές αντί του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου 1 ώρας για τον τρίτο και τέταρτο χρόνο, οπότε, στην περίπτωση αυτή, κατά τη λήξη του 3μήνου θα ισχύει επί 2 μόνο έτη μειωμένο ωράριο κατά 2 ώρες ημερησίως.

14. Χορηγείται εφεξής άδεια υιοθεσίας τέκνου 120 συνεχών εργασιακών ημερών με αποδοχές χωρίς βαθμολογικές επιπτώσεις, στους εργαζομένους που υιοθετούν παιδί εφόσον αυτό δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των 6 ετών, της συμπλήρωσης νοούμενης μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο το θετό τέκνο διανύει το 6ο έτος της ηλικίας του.

15. Χορηγείται εφεξής άδεια με αποδοχές:

-μίας (1) ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποιήσεων (ασφαλιστική διαμεσολάβηση - ασφαλιστικός πράκτορας, επενδυτικών υπηρεσιών Νομοθετικό πλαίσιο, A1, A2, B1 και B, καθώς και αντίστοιχων επαγγελματικών πιστοποιήσεων βάσει νομοκανονιστικού πλαισίου) και

-τριών (3) ημερών για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση πιστοποιήσεων (Γ, Δ επενδυτικών, επενδυτικών προϊόντων βασιζόμενων σε ασφάλιση (πρώην Δ ασφαλιστικών), CIA, CFA, CFE καθώς και αντίστοιχων επαγγελματικών πιστοποιήσεων, βάσει νομοκανονιστικού πλαισίου.

Οι ως άνω ημέρες αδείας χορηγούνται μόνο μία φορά για την απόκτηση κάθε μίας από τις πιστοποιήσεις ή στην περίπτωση εξετάσεων επαναπιστοποίησης.

16. Χορηγείται διατακτική σίτισης ποσού 50 ευρώ ατομικά σε έκαστο εργαζόμενο για 11 μήνες κάθε έτος με εφαρμογή από 01-04-2025 (εξαιρείται ο μήνας Αύγουστος).

Διευκρίνιση: Όπου στο παρόν Πρακτικό Συμφωνίας γίνεται αναφορά σε εργαζομένους της πρώην Παγκρήτιας Τράπεζας, ως τέτοιοι νοούνται όλοι όσοι ήσαν εργαζόμενοι της πρώην Παγκρήτιας Τράπεζας κατά την συγχώνευσή της με απορρόφηση από την αφ' ενός συμβαλλομένη Attica Bank, ήτοι και εκείνοι οι εργαζόμενοι της που προέρχονταν από πιστωτικά ιδρύματα που είχαν σε προγενέστερο χρόνο απορροφηθεί με συγχώνευση από την Παγκρήτια Τράπεζα.

Σε πίστωση των ανωτέρω, συντάσσεται το παρόν σε δυο (2) όμοια και ισόκυρα πρωτότυπα και αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε υπογράφεται όπως ακολούθως:

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΑΤΤΙΚΑ BANK
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Λ. ΚΗΦΙΣΙΑΣ 260-262, ΧΑΛΑΝΔΡΙ, 15231
ΤΗΛ: 210-3669000 - ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ: 255501000
ΑΦΜ: 094014170 - ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ

[Signature]
ΙΩΑΝΝΑ ΤΣΙΠΟΥΡΑ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

[Signature]
Μαριέλης Πύτσας

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΤΤΙΚΑ BANK Α.Τ.Ε.
ΠΡΩΗΝ ΠΑΓΚΡΗΤΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΕ
Π.Α.Σ.Ε.Α.Τ.
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 2001
Λ. ΕΘΝ. ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 162 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ
ΑΦΜ 999979226 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΤΗΛ. 2810 332010

[Signature]
ΔΡΑΜΟΥΝΤΑΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

[Signature]
ΠΗΡΟΥΝΑΚΗ ΕΥΛΑΒΙΑ